

Ein Wert, der Werte schafft.

# Respekt!



# WIE REDEST DU EIGENTLICH MIT MIR?



# Respekt

## ein Wert, der Werte schafft

Von allen Faktoren, die Menschen motivieren,  
ist Respekt messbar der wirkungsvollste.

Das haben umfangreiche wissenschaftliche  
Studien in großen Organisationen nachgewiesen.

Respekt ist nicht nur ein Wert, sondern schafft  
auch Werte. Er macht Unternehmen produktiver  
und Mitarbeitende gesünder. Respekt ist das  
Schmiermittel der Gesellschaft und der Motor  
Ihres Erfolgs.

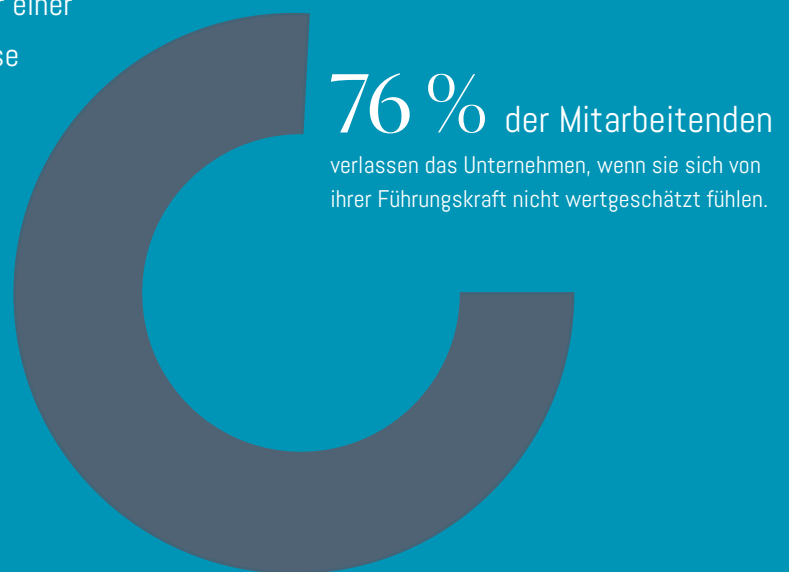
# Mit mehr Respekt zum Erfolg

Respekt findet sich als zentraler Wert in fast allen Firmenleitbildern.

Doch in der Praxis sieht es ganz anders aus: Viele Mitarbeitende vermissen den Respekt am Arbeitsplatz. In einer Zeit, in der viele Branchen ohnehin von einem Fachkräftemangel betroffen sind, führt die Unzufriedenheit der Mitarbeitenden zu hohen Fluktuationen. Diese kosten Unternehmen nachweislich hohe Ressourcen.

## Warum kündigen Mitarbeitende?

Knapp 90 % der Führungskräfte vermuten hinter einer Kündigung ihrer Mitarbeitenden irrtümlicherweise das Gehalt als Grund. Tatsächlich kündigen nur 12 % der Beschäftigten, weil sie sich andernorts mehr Geld erhoffen. 76 % der Mitarbeitenden verlassen das Unternehmen dagegen, wenn sie sich von ihrer Führungskraft nicht wertgeschätzt fühlen. Würde man ihnen mehr Empathie entgegenbringen, wäre das sogar für 92 % ein Grund, im Unternehmen zu bleiben.





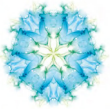
## Respekt-Check

Hand aufs Herz.

Wie steht es um den Respekt  
in Ihrem Unternehmen?



Glauben Sie, dass Ihr Unternehmen insgesamt **effektiver** sein könnte?



Gibt es **Verzögerungen** oder **Reibungsverluste**, die Sie sich nicht erklären können?



Beschweren sich Mitarbeiter über mangelnde **Anerkennung** für ihre Leistungen?



Haben Sie den Eindruck, dass die **Führungskräfte** nicht richtig zu ihren Mitarbeitern durchdringen?



Machen Sie sich Sorgen um das **Betriebsklima** oder den **Umgang miteinander** in Ihrem Team?



# Die gute Nachricht: **Respekt** kann man lernen. Dafür bieten wir **Respekt-Trainings** an.

## An wen richten sich unsere Respekt-Trainings?

Unsere Trainings richten sich an Führungskräfte, an all diejenigen, die Kritik-, Zielvereinbarungs- und Jahresgespräche führen und an Menschen, die mit Menschen arbeiten.

## Das lernen Sie in unseren Respekt-Trainings:

Wir bilden Sie in gelingender Kommunikation aus. Wir helfen Ihnen zu verstehen, wie es zu Respektlosigkeiten kommt. Sie bekommen Strategien und Techniken an die Hand, um bei jeglicher Kommunikation mit Mitarbeitenden einen respektvollen Umgang zu schaffen.

### Sie lernen unter anderem...

- ...respektvoll Feedback zu geben,
- ...sich auf Gespräche ordentlich vorzubereiten,
- ...geradlinig zu argumentieren,
- ...mit Respektlosigkeiten des Alltags umzugehen und ...
- ...in Ihrem Unternehmen Respekträume zu schaffen.

### Sie verbessern Ihre

- Mitarbeitergesundheit,
- Mitarbeiterzufriedenheit und
- Mitarbeiterbindung.

... und damit auch langfristig den Erfolg Ihres Unternehmens.



Das Respekt-Modell:  
Systematische Einführung in  
gelingende Kommunikation



Ein Wert, der Werte schafft.

# Respekt!

Ich bin Ihre Trainerin auf dem Weg zu einem respektvollen Miteinander. Nehmen Sie jetzt einfach Kontakt mit mir auf.

Yvonne Katz

Respekt-Trainerin | KeyNote Speakerin

0221 | 259 386 48 oder 0163 | 567 66 22

[kontakt@yvonnekatz.de](mailto:kontakt@yvonnekatz.de)

[www.yvonnekatz.de](http://www.yvonnekatz.de)



[www.yvonnekatz.de/respekt-trainer](http://www.yvonnekatz.de/respekt-trainer)